

MODEL WERKGEVERSVERKLARING

Gegevens werkgever

Naam werkgever: _____ **i**
Adres werkgever: _____ **i**
Postcode en woonplaats: _____ **i**
KvK-nummer: _____ **i**

Gegevens werknemer

Naam werknemer: _____ **i**
Adres werknemer: _____ **i**
Postcode en woonplaats: _____ **i**
Geboortedatum: _____ (dag / maand / jaar) **i**
Datum in dienst: _____ (dag / maand / jaar) **i**
Functie: _____ **i**

Aard van het dienstverband

De werknemer heeft:

- een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst **i**
- een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot _____ **i**
- inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie n.l.: _____
(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

Is er sprake van een proeftijd? nee ja

Zo ja, is de proeftijd verstreken? nee ja

Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? nee ja **i**

Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker _____ **i**

Directeur / aandeelhouder: nee ja, percentage aandelen _____ %

Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst? ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal ____ maanden **i**

ja, voor onbepaalde tijd **i**

nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband **i**

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd? Zo ja, licht toe hoe: _____ **i**

Naam ondertekenaar: _____

Extra handtekening: _____

Inkomen

1. Bruto jaarsalaris ¹	€ _____	(basissalaris excl. overwerk e.d.)
2. Vakantietoeslag ²	€ _____	
3. 13e maand ³	€ _____	
4. Eindejaarsuitkering ³	€ _____	
5. Structurele onregelmatigheidstoeslag ⁴	€ _____	
6. Structureel overwerk ⁴	€ _____	
7. Structurele provisie ⁴	€ _____	
8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar ³	€ _____	
9. _____	€ _____	
10. _____	€ _____	

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

2) Bij vakantiebonnen of tijdsparfondsen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdsparfondsen.

3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

4) Als het inkomen onderdeel is van de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden.

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? nee ja zo ja, ingangsdatum _____
hoofdsom € _____ looptijd (maanden) _____ maandlast € _____

Is er sprake van loonbeslag of looncessie? nee ja zo ja, tot _____ € _____ per maand

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Getekend te _____ d.d. _____

Naam ondertekenaar: _____ Handtekening: _____

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met: Naam: _____
Telefoonnummer: _____